

Machen Sie Ihr Unternehmen fit für den Nachfolgeprozess

Eine Nachfolgeregelung folgt keinem Standard. Jede Übergabe hat ihre eigene Dynamik – und braucht eine individuelle, gut geplante Begleitung.



Wer seinen Ruhestand geniessen möchte, sollte früh beginnen: Idealerweise rund sechs Jahre vor der Übergabe. So bleibt genügend Zeit, einen passenden Nachfolger aufzubauen, Optionen zu prüfen und wichtige Entscheidungen sorgfältig vorzubereiten. Eine seriöse Planung mit schrittweisem Handeln bringt Ruhe, Klarheit und Stabilität für alle Beteiligten.

Wichtig ist, dass die Interessen aller Seiten berücksichtigt werden: Unternehmer, Mitarbeitende, Unternehmen – und natürlich der Nachfolger. Dazu gehören nebst steuerlichen, rechtlichen und vorsorgerelevanten Themen auch organisatorische und fachliche. Ebenso entscheidend ist eine zeitnahe und transparente Kommunikation, damit Unsicherheiten und Konflikte erst gar nicht entstehen. Und schlussendlich muss der Unternehmer, die Unternehmerin die Grösse haben, sind zurückziehen zu können.

Eine Nachfolge ist für Unternehmer oft mit vielen Fragen und Emotionen verbunden. Ein erfahrener Begleiter unterstützt nicht nur fachlich, sondern auch menschlich – und hilft, tragfähige Lösungen zu finden.

Wichtige Themen im Aufbauprozess der nächsten Generation

- Anforderungsprofil erstellen
- Auswahlverfahren für die Nachfolge
- Führungskompetenzen und Fachwissen entwickeln
- Finanzierung abklären
- Verantwortlichkeiten und Kompetenzen definieren
- Firmenstruktur überprüfen und ggf. anpassen

- Zeitplan und Massnahmen festlegen
- Zukunftsausrichtung des Unternehmens klären
- Unterstützung aus dem familiären Umfeld sicherstellen

Wichtige Themen im Ablöseprozess der bisherigen Generation

- Beschäftigungsgrad nach der Übergabe planen
- Aufgabenbereich klar definieren
- Kunden und Lieferanten informieren
- Neue Rollen, Freizeit und Gesundheit berücksichtigen

Die Begleitung erfolgt in Einzel- und Gruppengesprächen, ergänzt durch praxisnahe Aufgaben. Umfang und Intensität richten sich nach den individuellen Bedürfnissen. Regelmässige Coachings (2–4 pro Jahr) – bei Ihnen vor Ort oder bei uns – sorgen für Kontinuität und Sicherheit.

Gemeinsam finden wir die passende Lösung – auch für Sie.

Für Fragen zum Nachfolge-Fitnessprogramm stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

► Ihre Ansprechpartner



Severin Aliprandi

Leiter Führung und Organisation, Verantwortlicher Digitalisierung
lic. oec. HSG (M.A. HSG), dipl. Experte in Rechnungslegung und Controlling

041 319 93 09
severin.aliprandi@gewerbe-treuhand.ch



Martin Scheidegger

Mandatsleiter Führung und Organisation
Betriebsökonom FH, CAS IT Management und Agile Transformation, CAS Unternehmensnachfolge

041 319 92 54
martin.scheidegger@gewerbe-treuhand.ch

Gewerbe-Treuhand AG, gewerbe-treuhand.ch

Standorte: Baar/Zug, Hochdorf, Küssnacht am Rigi, Luzern, Schüpfheim, Stansstad, Sursee, Willisau